***Алгоритм расчета доплаты до минимальной заработной платы, установленной законодательством РБ***

**Шаг 1. Проверяем, положена ли работнику доплата до МЗП.**

В соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), ст. 2 Закона Республики Беларусь от 17.07.2002 № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» (далее – Закон № 124-З) наниматель обязан обеспечить минимальный уровень заработной платы работникам, с которыми заключены трудовые договоры.

Обращаем внимание, что в отношении лиц, с которыми заключены гражданско-правовые договоры, соблюдение минимального уровня зарплаты не применяется.

 Необходимость осуществления доплаты до МЗП определяется за каждый месяц по каждому трудовому договору, заключенному с работником (отдельно по основному месту работы и по совместительству).

 Доплата до МЗП не производится, если работник не выполнил или допустил некачественное выполнение обязанностей, вытекающих из трудового договора (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З, п. 2 ч. 1 ст. 53, ч. 2 и 3 ст. 71, ст. 193, 197, ч. 4 ст. 198 ТК РБ), например:

 – не выполнил установленные ему нормы труда;

 – допустил брак;

 – нарушил трудовую дисциплину и др.

**Шаг 2. Подсчитываем заработок, применяемый для определения размера доплаты до МЗП.**

 В сумму заработка работника, применяемого при расчете доплаты до МЗП, включаются:

 – заработная плата за выполненную работу и отработанное время;

 – выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии, вознаграждения по результатам работы за год и др.), учитываемые в полном объеме в заработке того месяца, на который приходятся согласно лицевому счету работника.

 Не включаются в заработок работника, применяемый для определения размера доплаты до МЗП выплаты, перечисленные в пунктах 1-12 Перечня к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.07.2014 № 68 «Об установлении перечня выплат», компенсирующего характера и выплаты, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, и не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой)».

Обращаем внимание, что заработная плата, начисленная при невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника, не учитывается при расчете доплаты до МЗП, поскольку в данных случаях не выполняется требование оплаты работнику за работу в нормальных условиях (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З, ч. 1 ст. 71, ст. 89 ТК РБ).

**Пример 1.** Расчет заработной платы работника, применяемого для определения размера доплаты до МЗП.

 Условно в феврале работнику начислено 715,60 руб., в т.ч.:

 – заработная плата за отработанное время – 459,39 руб.;

 – доплата за работу в ночное время – 43,09 руб.;

 – премия – 70,00 руб.;

 – больничный – 143,12 руб.

 В заработок, применяемый при расчете доплаты до МЗП, включается заработная плата за отработанное время и премия. При расчете доплаты до МЗП не учитываются доплата за работу в ночное время, больничный.

Таким образом, сумма заработка, применяемого для определения размера доплаты до МЗП, составит 529,39 руб. (459,39 руб. + 70,00 руб.).

**Шаг 3. Определяем размер МЗП.**

Размер МЗП определяется с учетом отработанного работником времени (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З). Отработанное время включает время нахождения работника на рабочем месте и выполнения своих трудовых обязанностей. Отработанное время не включает время нетрудоспособности, нахождения в трудовом или социальном отпусках, выполнения государственных или общественных обязанностей и т.п.

В зависимости от установленной работнику оплаты труда (на основе месячных или часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов) применяют месячную или часовую МЗП.

Месячная МЗП.

При оплате труда работника на основе месячных тарифных ставок (тарифных окладов), окладов в отношении его применяется месячная МЗП.

*Справочно: с 01.01.2025 размер месячной МЗП установлен 726 руб.*

*В коллективном договоре (соглашении) может быть предусмотрен иной размер месячной МЗП, но не ниже установленного законодательством (ч. 5 ст. 4 Закона № 124-З).*

 Определяем сумму доплаты до МЗП по формуле:

 Месячная МЗП с учетом отработанного работником времени = месячная МЗП / количество рабочих часов в месяце по графику \* количество отработанных часов в месяце.

**Пример 2.** Расчет МЗП при оплате труда на основе месячных тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.

Рассмотрим расчет МЗП для работника, у которого пятидневная рабочая неделя и восьмичасовой рабочий день. Условно в феврале работник отработал 16 дней (128 часов) при норме по производственному календарю 20 дней (160 часов) и 4 дня был нетрудоспособен.

Для данного работника размер месячной МЗП за февраль с учетом отработанного им времени составит 580,80 руб. (726,00 руб. / 160 часов x 128 часов).

Часовая МЗП.

 При оплате труда работника на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов в отношении его применяется часовая МЗП. Ее размер рассчитывается нанимателем исходя из месячной МЗП по формуле (ч. 2 ст. 5 Закона № 124-З):

Часовая МЗП = месячная МЗП / (расчетная норма рабочего времени календарного года, установленная для соответствующих категорий работников нанимателем / 12 месяцев).

Часовая минимальной заработной платы на 2025 год для работников, которым установлена 40-часовая пятидневная рабочая неделя:

|  |  |
| --- | --- |
| Рабочая неделя | при 40-часовой рабочей неделе |
| расчетная норма рабочего времени согласно производственного календаря на 2025 год, ч. | среднемесячная норма рабочего времени согласно производственного календаря на 2025 год, ч. *(графа 2 / 12)* | часовая МЗП в 2025 году, руб.*(726,0 руб. / графу 3)* |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Пятидневная | 2007 | 167,25 | 4,34 |
| Шестидневная | 2010 | 167,5 | 4,33 |

Обращаем внимание, что при изменении размера месячной МЗП необходимо пересчитать часовую МЗП (ч. 3 ст. 5 Закона № 124-З).

 Размер МЗП за месяц при оплате труда на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов определяется исходя из отработанного работником времени по формуле:

 МЗП с учетом отработанного работником времени = часовая МЗП \* количество отработанных работником часов в месяце.

**Пример 3.** Расчет МЗП при оплате труда на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.

 Работнику установлена пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье (при 40-часовой рабочей неделе). Оплата труда производится ему на основе часовых тарифных ставок. В феврале работник отработал по графику 128 часов.

Размер МЗП для данного работника в феврале составит 555,52 руб. ((4,34 руб. \* 128 часов), где 4,34 – часовая минимальная заработная плата при 40-часовой пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье).

**Шаг 4. Считаем сумму доплаты до МЗП.**

Если размер заработка, применяемого для определения доплаты до МЗП, ниже рассчитанной для работника с учетом отработанного времени МЗП, то следует произвести доплату до МЗП. Сумма доплаты до МЗП определяется по формуле (часть 3 статьи 6 Закона № 124-З):

Доплата до МЗП = МЗП с учетом отработанного времени – заработок, применяемый при расчете доплаты до МЗП.

**Пример 4.** Расчет доплаты до МЗП на основе месячных тарифных ставок (тарифных окладов), окладов *(из примера 1 и 2)*:

Условно в феврале сумма применяемого для определения доплаты до МЗП заработка работника составила 529,39 руб., МЗП с учетом отработанного им времени равна 580,80 руб.

 Поскольку размер начисленной зарплаты, применяемой для определения доплаты, ниже рассчитанной МЗП (529,39 руб. < 580,80 руб.), работнику следует произвести доплату до МЗП, которая составит 51,41 руб. (580,80 руб. – 529,39 руб.).

**Пример 5.** Расчет доплаты до МЗП на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов *(из примера 1 и 3)*:

В феврале сумма применяемого для определения доплаты до МЗП заработка работника составила 529,39 руб., МЗП с учетом отработанного им времени равна 555,52 руб.

 Поскольку размер начисленной зарплаты, применяемой для определения доплаты, ниже рассчитанной МЗП, работнику следует произвести доплату до МЗП, которая составит 26,13 руб. (555,52 руб. – 529,39 руб.).

**Одновременно информируем, что законодательством установлена ответственность за нарушение законодательства об установлении и порядке повышения МЗП (статья 8 Закона № 124-З). В соответствии с пунктом 6 статьи 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику влекут наложение штрафа в размере от 2 до 20 базовых величин.**

 **Трудовые споры по данным вопросам подлежат рассмотрению в комиссии по трудовым спорам организации и (или) в суде (ст. 9 Закона № 124-З).**