



ГРОДЗЕНСКИ АБЛАСНЫ  
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ГРОДНЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

27 августа 2025 г. № 484

г. Гродна

г. Гродно

Об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в 2025 году

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Гродненский областной исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке организации и проведения областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в 2025 году.
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Гродзенская праўда».

Председатель

Ю.Х.Караев



УТВЕРЖДЕНО  
Решение Гродненского  
областного исполнительного  
комитета  
27.08.2025 № 484

## ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации и проведения  
областного смотра-конкурса на  
лучшую организацию работы по  
охране труда в 2025 году

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс) в 2025 году в Гродненской области.

2. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица и их обособленные подразделения независимо от формы собственности, зарегистрированные на территории Гродненской области (далее – организации).

3. Смотр-конкурс проводится в целях активизации и стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей Гродненской области в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

4. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;  
совершенствование систем управления охраной труда;  
моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, произошедших несчастных случаях, принимаемых мерах по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

пропаганда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

5. Смотр-конкурс организуется и проводится Гродненским областным исполнительным комитетом (далее – облисполком).

6. Координацию деятельности по проведению смотра-конкурса осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Гродненском областном исполнительном комитете (далее – областная комиссия), персональный состав которой утверждается распоряжением председателя облисполкома.

7. Информация о проведении смотра-конкурса с учетом пункта 4 статьи 927 Гражданского кодекса Республики Беларусь размещается областной комиссией на официальном сайте облисполкома в глобальной компьютерной сети Интернет.

8. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, в которых в течение 2025 года по вине нанимателя произошли несчастные случаи со смертельным исходом.

9. Состояние условий и охраны труда участников смотра-конкурса оценивается по следующим показателям:

отсутствие групповых несчастных случаев на производстве;

снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям;

обеспечение безопасности при эксплуатации территорий, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям по охране труда;

поддержание функционирования системы управления охраной труда в эффективном состоянии;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

проведение обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности), внеочередных (при ухудшении состояния их здоровья) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работников либо освидетельствований некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимыми средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными

нормами;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, планом мероприятий по охране труда;

обеспечение в соответствии с законодательством работников средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроля за их правильным использованием и применением;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

наличие кабинетов и уголков по охране труда;

осуществление пропаганды и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда;

сотрудничество по вопросам охраны труда с работниками и их полномочными представителями в области охраны труда;

проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов по профилактике производственного травматизма и популяризации охраны труда (на лучший плакат, видеоролик, девиз, слоган по охране труда).

10. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

«Организации непромышленной сферы»;

«Организации промышленной сферы с численностью работающих до 100 человек»;

«Организации промышленной сферы с численностью работающих от 101 до 300 человек»;

«Организации промышленной сферы с численностью работающих свыше 300 человек».

11. До 1 февраля 2026 года организации представляют в Гродненский городской и районные исполнительные комитеты (далее – горрайисполкомы) показатели состояния охраны труда и оценку показателей состояния условий и охраны труда согласно приложениям 1 и 2 к настоящей Инструкции. Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

12. Смотр-конкурс проводится в два этапа:

I этап – в городе Гродно и каждом районе Гродненской области;

II этап – по Гродненской области в целом.

13. Итоги I этапа смотра-конкурса подводят комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при горрайисполкомах. Решения комиссий о результатах проведения смотра-конкурса оформляются протоколами.

14. Горрайисполкомы на основании протоколов комиссий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при горрайисполкомах принимают решения об определении победителей I этапа смотра-конкурса.

15. Победителями I этапа смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

16. Во II этапе смотра-конкурса участвуют организации, признанные победителями I этапа смотра-конкурса.

17. До 15 марта 2026 года горрайисполкомы направляют в областную комиссию:

решение горрайисполкома о признании участников смотра-конкурса победителями в соответствующих номинациях;

показатели состояния охраны труда согласно приложению 1 к настоящей Инструкции и оценку показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции;

сведения, отражающие работу по охране труда (фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты).

18. Итоги II этапа смотра-конкурса подводит областная комиссия не позднее 30 апреля 2026 года. Решение областной комиссии о результатах проведения и об определении победителей смотра-конкурса оформляется протоколом.

19. Победителями II этапа смотра-конкурса признаются организации, добившиеся улучшения условий труда, снижения (недопущения) производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и по сумме начисленных баллов набравшие наибольшее их количество в соответствующих номинациях.

20. На основании протокола областной комиссии облисполком принимает решение об определении победителей смотра-конкурса.

21. Победителям смотра-конкурса присваивается звание «Образцовая организация Гродненской области по охране труда» с вручением диплома и денежного вознаграждения в размере:

в номинации «Организации непроемственной сферы»:

1-е место – 50 базовых величин;

2-е место – 30 базовых величин;

3-е место – 15 базовых величин;

в номинации «Организации промышленной сферы с численностью работающих до 100 человек»:

1-е место – 50 базовых величин;

2-е место – 30 базовых величин;

3-е место – 15 базовых величин;  
в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих от 101 до 300 человек»:

1-е место – 100 базовых величин;

2-е место – 50 базовых величин;

3-е место – 30 базовых величин;

в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих свыше 300 человек»:

1-е место – 150 базовых величин;

2-е место – 100 базовых величин;

3-е место – 75 базовых величин.

22. Денежное вознаграждение расходуется организациями на проведение мероприятий по охране труда и для поощрения работников, внесших личный вклад в улучшение условий и охраны труда.

23. Финансирование расходов в размере 700 базовых величин, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям – победителям смотра-конкурса и приобретением дипломов, осуществляется за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на указанные цели в 2026 году.

24. Ход проведения и итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1  
к Инструкции о порядке  
организации и проведения  
областного смотра-конкурса  
на лучшую организацию  
работы по охране труда  
в 2025 году

Показатели состояния охраны труда

В \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

1. Адрес организации \_\_\_\_\_
2. Телефон/факс \_\_\_\_\_
3. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_
4. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_
5. Основной вид деятельности \_\_\_\_\_
6. Форма собственности \_\_\_\_\_
7. Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
8. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) \_\_\_\_\_
9. Количество рабочих мест \_\_\_\_\_
10. Среднесписочная численность работающих (человек) \_\_\_\_\_

Показатели состояния условий и охраны труда

Показатели	Единица измерения	2024 год	2025 год
1. Условия труда:			
1.1. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	единиц (далее – ед.)		
1.2. списочная численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец года	человек (далее – чел.)		
1.3. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенных в соответствие с требованиями гигиенических нормативов	ед.		

1.4. численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов	чел.		
1.5. количество сокращенных (ликвидированных) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	ед.		
2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда (далее – План):			
2.1. количество запланированных мероприятий, всего			
2.2. из них выполнено			
2.3. запланировано средств на выполнение мероприятий Плана	рублей (далее – руб.)		
2.4. фактически израсходовано средств	руб.		
3. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника	руб.		
4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты	%		
5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	%		
6. Количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров	чел.		
7. Данные о производственном травматизме:			
7.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве, всего	чел.		
7.2. из них: со смертельным исходом, в том числе произошедших по вине нанимателя	чел.		

7.3. с тяжелым исходом, в том числе произошедшим по вине нанимателя	чел.		
8. Численность специалистов по охране труда:			
8.1. нормативная	чел.		
8.2. фактическая	чел.		
8.3. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства			
9. Наличие кабинета по охране труда	ед.		
10. Наличие уголков по охране труда	ед.		
11. Оформление наглядной агитации и рекламы по охране труда	ед.		
12. Система управления охраной труда: наличие, сертификация, анализ эффективности			
13. Организация обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда			
14. Организация проведения предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения согласно перечню работ (профессий), при выполнении которых требуется предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения			

15. Организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51			
16. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда профсоюзов			
17. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда			
18. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда и производственной дисциплины			

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)



Приложение 2  
к Инструкции о порядке  
организации и проведения  
областного смотра-конкурса  
на лучшую организацию  
работы по охране труда  
в 2025 году

Оценка показателей состояния условий и охраны труда за 2025 год  
в \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
1. Условия труда			
1.1. приведение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствие с требованиями гигиенических нормативов по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент приведения – 1 балл	процентов (далее – %)		
1.2. сокращение (ликвидация) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент сокращения (ликвидации) – 0,2 балла	%		
2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда: 100% выполнения – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются. Мероприятия, необходимость в которых отпала в течение года и (или) исключенные из плана мероприятий по охране труда в установленном порядке, невыполненными не считаются	%		
3. Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 10 базовых величин – баллы не начисляются; 10 базовых величин – 5 баллов и за	рублей		

увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла			
4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты: 100% – 10 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100% – 10 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
6. Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100% – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
7. Травматизм			
7.1. отсутствие потерпевших на производстве в 2025 году и в предыдущем 2024 году – 10 баллов			
7.2. отсутствие в 2025 году потерпевших на производстве – 5 баллов			
7.3. снижение в 2025 году количества потерпевших на производстве по сравнению с предыдущим 2024 годом – 1 балл			
7.4. отсутствие в 2025 году и в предыдущем 2024 году погибших на производстве – 5 баллов			
7.5. отсутствие в 2025 году погибших на производстве – 2 балла			
7.6. снижение в 2025 году количества погибших на производстве по сравнению с предыдущим 2024 годом - 1 балл за каждый случай снижения			
8. Специалисты по охране труда			
8.1. численность специалистов по охране труда в организациях, в	%		

<p>которых в соответствии с законодательством должны вводиться эти должности: 100% по нормативу – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются</p>			
<p>8.2. наличие должности специалиста по охране труда в организациях, в которых в соответствии с законодательством не обязаны вводить эти должности: при наличии – 5 баллов; при отсутствии и возложении его обязанностей на уполномоченное им должностное лицо – баллы не начисляются</p>			
<p>8.3. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства: соответствует – 5 баллов за каждого специалиста; не соответствует – баллы не начисляются</p>			
<p>9. Кабинет охраны труда:</p>	<p>единиц (далее – ед.)</p>		
<p>9.1. при наличии – 5 баллов; при отсутствии – баллы не начисляются</p>			
<p>9.2. при наличии дополнительно класса по охране труда – 5 баллов</p>			
<p>10. Уголки по охране труда: при наличии 1 уголка – 5 баллов и по 1 баллу за каждый дополнительный уголок</p>	<p>ед.</p>		
<p>11. Оформление наглядной агитации и рекламы по охране труда:</p>	<p>ед.</p>		
<p>11.1. бигборд – 15 баллов</p>			
<p>11.2. растяжка – 10 баллов</p>			
<p>11.3. плакаты, знаки безопасности на рабочих местах – 5 баллов</p>			
<p>12. Система управления охраной труда</p>			

12.1. наличие – 5 баллов;			
12.2. сертификация – 10 баллов;			
12.3. проведение ежегодного анализа эффективности – 5 баллов			
13. Своевременное прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100% – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
14. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения: организовано – 5 баллов; не организовано – баллы не начисляются	%		
15. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии: организован – 5 баллов; не организован – баллы не начисляются			
16. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда профсоюзов: до 10 человек включительно – 5 баллов; свыше 10 человек – 10 баллов; при отсутствии – баллы не начисляются	человек		
17. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда проводятся – 5 баллов; не проводятся – баллы не начисляются			

18. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины:			
18.1. имеются и внесены в локальные правовые акты – 5 баллов; не имеются – баллы не начисляются			
18.2. применяются – 10 баллов			

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

