

О запросе сведений из единого государственного банка данных о правонарушениях

В ходе проведения проверок, проводимых Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, выявляются типичные нарушения законодательства о труде при приеме на работу.

Одно из них – это прием на работу без запроса сведений из Единого государственного банка данных о правонарушениях.

Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее - Декрет) установлены особенности назначения на руководящие должности в государственные организации, а также организации, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в государственной собственности.

Пунктом 11 Декрета определен следующий порядок приема на работу:

«При приеме на работу работника в государственные органы, иные государственные организации, а также организации, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которых находится в государственной собственности (далее - государственная организация), наниматели обязаны, если иное не установлено законодательными актами, запрашивать:

характеристику с предыдущего места его работы;

характеристику из государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет. В случае, если таким местом работы являлось несколько государственных организаций, характеристика запрашивается по последнему из них;

сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности. Такие сведения предоставляются бесплатно.»

Распространённой ошибкой при приеме на работу в государственную организацию является запрос сведений из единого государственного банка данных о правонарушениях (далее - сведения) только лишь в отношении директора и его заместителей. При этом государственными организациями не запрашиваются сведения при приеме на работу на должность начальника отдела, заведующего сектором, мастера и т.д.

ВАЖНО! Необходимо помнить, что под руководящей должностью понимается не только должность руководителя организации любой формы собственности, его заместителя, а также должность иного работника, осуществляющего организационно-

распорядительные (руководящие, организующие, направляющие, координирующие и контролирующие) функции применительно к организации, ее структурным подразделениям, работникам и направлениям деятельности (подстрочное примечание <*> к части 1 пункта 9 Декрета).

Таким образом, при приеме на работу, например (кроме вышеуказанных), на должность мастера, заведующего фермой, производителя работ и др., то есть на руководящую должность, необходимо соблюсти требования Декрета и запросить сведения. Несоблюдение нанимателем требований Декрета при приеме на работу является нарушением порядка приема на работу.

Обратите внимание!

За нарушение порядка приема работников на работу, предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от 2 до 20 базовых величин (часть 6 статьи 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Главный государственный
инспектор отдела надзора
за соблюдением законодательства
о труде Гродненского областного
управления Департамента
03.12.2025

М.Л.Милинцевич